

# Der betriebliche Datenschutzbeauftragte



WARUM? WER IST GEEIGNET? WOFÜR?

TEIL II

MITARBEITERSCHULUNG & FALLSTUDIE

# Projekt Agenda



- ▶ Mitarbeiterschulung „Verpflichtungserklärung nach § 5 des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG)
- ▶ Umsetzen des gelernten „Fallstudie: Digitale Schließanlage“
  - ▶ Vorabkontrolle: Informieren
  - ▶ Anwenden auf Fallstudie
  - ▶ Verfahrensbeschreibung: Informieren
  - ▶ Anwenden auf Fallstudie (optional)

# Datenschutz-Mitarbeiterschulungen



- ▶ Sensibilisierung von Leitung und Mitarbeitern für die Notwendigkeit des Datenschutzes im Unternehmen
- ▶ Durchführung der Mitarbeiterschulung zum Datenschutz im Zusammenhang mit der Verpflichtung auf das Datengeheimnis (§5 BDSG)
- ▶ Schulung zu aktuellen und speziellen Themen

Aufgabe: Über das [eLearning Portal](#) zum Thema „Datenschutz“ informieren und anschließend das Quiz ausfüllen

# Einführung einer elektronischen Schließanlage



Zutritts-Kontrollsystem mit Protokollierung von bis zu 128 Zutritten, Zeitzonensteuerung, Event Management und Türüberwachung erweitern das Aufgabengebiet erheblich.

Alle Vorteile auf einen Blick:

- ▶ Ohne Verkabelung an Tür und Rahmen
- ▶ Geringer Montageaufwand
- ▶ Verschiedene Profile
- ▶ Zutritts-Kontrolle, Zeitzonensteuerung und Protokollierung
- ▶ Netzwerkfähig



# „Fallstudie: Digitale Schließanlage“



- ▶ Vorabkontrolle: Informieren (§4d Abs. 5 BDSG)
- ▶ Anwenden auf Fallstudie (Welche Probleme könnten auftreten, was sollte beachtet werden)
- ▶ Verfahrensbeschreibung: Informieren / Unterscheidungen
- ▶ Anwenden auf Fallstudie (optional)

# Lösung zur Vorabkontrolle



- ▶ Protokollierung von 128 Zutritten auf dem Schließzylinder
- ▶ Benutzer Profile könnten angelegt werden (Pünktlichkeit Mitarbeiter; Betreten des Gebäudes außerhalb der Arbeitszeiten)
- ▶ Tür versehendlich nicht abgeschlossen, Zylinder könnte ausgelesen werden und Mitarbeiter gezielt abgemahnt werden (Zweckentfremdung)
- ▶ Zylinder darf nur bei einer Straftat ausgelesen werden (Einbruch)
- ▶ Betriebsrat muss mit einwilligen (Arbeitnehmervertretung), Mitarbeiter müssen Schriftlich einwilligen (§4a)
- ▶ Problematisch: Hohe Zutritt-Speicherung (128), Löschzeiten (Tage), Auslesemöglichkeiten

# Quellen



<https://www.datenschutzzentrum.de/material/themen/divers/vorabhin.htm>